

code of conduct

anhang - verantwortliche arbeitsbedingungen

weitere erläuterungen

gesundheit und sicherheit

Aalberts bemüht sich sehr um die Vermeidung von Unfällen und um sichere und gesunde Arbeitsbedingungen für alle Mitarbeiter und erwartet, dass Sie hierzu beitragen. Sicherheit ist besonders für unsere Produktionsstandorte ein wichtiger Aspekt, da sie Vorschriften zur Gewährleistung der Arbeitssicherheit unterliegen. Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, alle geltenden Sicherheitsvorschriften bzw. -anweisungen für den Standort zu beachten, an dem er arbeitet und alle Unfälle, Beinahe-Unfälle, eventuellen Risiken und Gefahren für die Umwelt unverzüglich an seinen Vorgesetzten zu melden. In keinem Fall dürfen Sie sich selbst oder andere Personen Gesundheits- oder Sicherheitsgefahren aussetzen, auch dann nicht, wenn Sie glauben, die Arbeit ließe sich dann effektiver erledigen. Außerdem dulden wir keine Gewalt oder Gewaltandrohung am Arbeitsplatz, egal in welcher Intensität.

verbot der kinderarbeit

Aalberts beachtet die geltenden Gesetze und Vorschriften zur Beschäftigung von Kindern und Jugendlichen. Die Beschäftigung von Kindern unterhalb des gesetzlich geregelten Mindestalters wird strikt abgelehnt.

keine belästigung und diskriminierung

Aalberts toleriert keine Belästigungen jeglicher Art, insbesondere nicht wegen Rasse, Hautfarbe, Religion, Geschlecht, sexueller Orientierung, Nationalität, Alter oder einer Behinderung. Gleiches gilt für andere aggressive, respektlose, missbräuchliche oder erniedrigende Verhaltensweisen. Belästigung und Diskriminierung können in vielen Formen z. B. durch Worte, visuelle Zeichen oder physische Handlungen vorkommen. Solche Verhaltensweisen werden nicht toleriert. Die Mitarbeiter von Aalberts werden ausschließlich auf der Basis ihrer persönlichen Verdienste und Qualifikationen beschäftigt, die direkt mit der Arbeit zusammenhängen. Wenn Sie selbst oder ein Kollege bzw. eine Kollegin von Ihnen belästigt oder diskriminiert werden, sollten Sie den Vorfall sofort an Ihren Vorgesetzten melden.

chancengleichheit

Um in unserer Branche führend zu sein, müssen wir flexibel, innovativ und kreativ sein und über die Fähigkeit verfügen, uns an die Sichtweise Anderer anzupassen. Aalberts bemüht sich um Chancengleichheit für ihre Mitarbeiter, sei es bei der Einstellung, der Beförderung, der Vergütung oder bei Trainings- und Entwicklungsmaßnahmen. Wir erwarten, dass unsere Führungskräfte ihrer Führungsrolle gerecht werden, wenn es um vorbildliche Verhaltensweisen geht.

keine drogen, kein alkohol

Aalberts toleriert keinerlei Konsum von Alkohol oder Drogen während der Arbeitszeit. Dieses Verbot gilt auch außerhalb der Arbeitszeit, soweit dieser Konsum Einfluss auf Ihre Leistungen während der Arbeitszeit hat.

beispiele

Beispiel 1: Ein Mitarbeiter verwendet einen Bildschirmschoner mit einem Cartoon, der eine aggressive Aussage gegenüber Muslimen macht. Eine derartige Abbildung wird als diskriminierend angesehen und nicht geduldet. Achten Sie darauf, Respekt gegenüber jeder Religion zu zeigen, der Ihre Kollegen angehören.

Beispiel 2: Ein Mitarbeiter stellt fest, dass der Atem seines Kollegen regelmäßig nach Alkohol riecht. Der Mitarbeiter hat bereits versucht, seinen Kollegen darauf anzusprechen, jedoch ohne Erfolg. Der Mitarbeiter sollte mit seinem Vorgesetzten hierüber sprechen, da Alkohol die Leistungen seines Kollegen gravierend beeinträchtigen und dies in der Folge zu Schädigungen seiner selbst oder anderer Mitarbeiter führen kann.

fragen und antworten

Frage 1: Ich habe den Verdacht, dass eine unserer Maschinen einen falschen Bedienknopf hat, der eventuell sehr gefährlich werden könnte. Mein Vorgesetzter will aber keinen Austausch in Gang bringen, da dies unsere Wochenziele in Gefahr bringen würde. Was soll ich tun?

Antwort 1: Wenn Ihr Vorgesetzter keine angemessenen Maßnahmen ergreift, berichten Sie dies bitte sofort an Aalberts. Die Vermeidung gefährlicher Situationen hat stets Vorrang vor dem Erreichen von Zielen.

Frage 2: Mein männlicher Kollege gibt ständig Kommentare mit sexueller Konnotation zu meinem Aussehen ab. Ich fühle mich sehr unwohl, wenn ich mit diesem Kollegen zusammenarbeiten muss. Was soll ich tun?

Antwort 2: Besprechen Sie die Situation zuerst mit Ihrem Vorgesetzten. Wenn Sie durch ihn keine Unterstützung erfahren, melden Sie die Situation mit Hilfe des Kontaktformulars auf der Website www.aalberts.com an Aalberts. Dieses Formular kann auch anonym benutzt werden.