

code of conduct

bijlage – vermijden van tegenstrijdige belangen

nadere toelichting

wat zijn tegenstrijdige belangen?

Medewerkers worden geacht elke feitelijke of vermeende tegenstrijdigheid tussen de belangen van Aalberts en hun eigen, persoonlijke belangen te vermijden. Aalberts onderkent dat u deel uitmaakt van een familie of gezin, vrienden hebt, vrijwilligerswerk doet en specifieke persoonlijke verantwoordelijkheden en belangen heeft. Een tegenstrijdig belang kan zich voordoen als u acties onderneemt of persoonlijke belangen hebt die in strijd kunnen zijn met uw werk voor Aalberts. U dient een directe relatie met iemand die een contract bij Aalberts probeert te verwerven direct te melden indien u rechtstreeks betrokken bent bij of bestuursverantwoordelijkheid heeft voor de toewijzing van een dergelijk contract.

volledige openheid

U dient aan uw leidinggevende het bestaan te melden van elk feitelijk of vermeend tegenstrijdig belang waar u direct of indirect bij betrokken bent. U dient deze melding zo snel mogelijk te doen wanneer u bekend bent met feiten die tot een feitelijk of vermeend tegenstrijdig belang leiden.

richtlijnen

Indien u er niet zeker van bent of een bepaalde situatie tot een tegenstrijdig belang leidt, legt u de kwestie aan uw leidinggevende voor. Hoewel het onmogelijk is elke omstandigheid te omschrijven waarin een tegenstrijdig belang kan ontstaan, kunnen de volgende richtlijnen u helpen tegenstrijdige belangen te vermijden:

- a. sta nooit toe dat uw persoonlijke of financiële belangen in strijd komen met uw werk voor Aalberts;
- b. zorg ervoor dat u altijd op bevredigende wijze uw beslissing kunt uitleggen aan uw leidinggevende en aan uw collega's;
- c. zorg ervoor dat u bij beschuldigingen rond tegenstrijdige belangen de schijn niet tegen hebt!

voorbeelden

Voorbeeld 1: Eén van uw familieleden heeft een financieel belang in een bedrijf dat zaken wil doen met Aalberts en u bent betrokken bij de besluitvorming. Dit is duidelijk een zaak die u dient op te nemen met uw leidinggevende. Uw leidinggevende besluit over eventuele maatregelen om er voor te zorgen dat u niet namens Aalberts spreekt wegens de mogelijke relatie met dit bedrijf.

Voorbeeld 2: U werkt op de R&D-afdeling van een bedrijf van Aalberts. Uw broer werkt bij een concurrent op de verkoopafdeling. Hij heeft voorgesteld een nieuw bedrijf te starten met gebruikmaking van uw en zijn kennis. De kennis die u hebt verkregen tijdens uw werk voor Aalberts wordt beschouwd als intellectueel eigendom van Aalberts en kan niet worden gebruikt voor uw eigen voordeel en dat van uw familieleden.

vragen en antwoorden

Vraag 1: Een goede vriend van mij werkt voor een onderneming die een belangrijke klant voor Aalberts zou kunnen worden. Hij benadert mij, in mijn functie van verkoopmanager, om te zien of Aalberts geïnteresseerd zou zijn om producten aan zijn onderneming te verkopen. Wat moet ik doen?

Antwoord 1: Meld de situatie aan uw leidinggevende en houdt hem volledig op de hoogte van de transactie en elke stap in het proces. Echter, aangezien het een belangrijke klant voor Aalberts kan worden, is het niet nodig om de (potentiële) klant op voorhand af te wijzen, tenzij transacties zouden plaatsvinden tegen niet-marktconforme voorwaarden.

Vraag 2: Een goede vriend van mij heeft gevraagd of ik advies kan geven aan zijn bedrijf dat een directe concurrent is van Aalberts. Hoewel het alleen om technisch advies gaat dat niet commercieel gevoelig lijkt, weet ik niet precies wat ik moet doen.

Antwoord 2: Als u een dergelijk verzoek overweegt, dient u altijd uw leidinggevende daarbij te betrekken. Hij zal er voor zorgen dat uw vraag objectief wordt bekeken. Wees u zich er daarnaast van bewust dat het delen van informatie tussen concurrerende bedrijven in veel gevallen verboden is op grond van concurrentiewetgeving. Wij verwijzen ook naar de Bijlage "Vermijden van anti-concurrerend gedrag".