

kodeks postępowania załącznik - unikanie konfliktu interesów

dalsze wyjaśnienia

czym jest konfliktu interesów?

Od pracowników oczekuje się unikania faktycznych i przewidywanych konfliktów między interesami Aalberts i własnymi. Aalberts uznaje, że jesteś częścią rodziny, masz przyjaciół, bierzesz udział w wolontariacie i posiadasz szczególne zobowiązania i interesy prywatne. Konflikt interesów może powstać, kiedy podejmujesz takie działania lub masz takie osobiste interesy, które mogą kłócić się z Twoją pracą dla Aalberts. Zawsze pamiętaj, abyś poinformować o jakimkolwiek bezpośrednim związku z osobą, która staje do przetargu Aalberts, jeśli jesteś bezpośrednio zaangażowany lub do Twoich obowiązków należy udzielenie zamówienia.

pełne ujawnienie

Jesteś zobowiązany ujawnić swojemu przełożonemu każdy faktyczny lub przewidywany konflikt interesów, w który jesteś pośrednio lub bezpośrednio zaangażowany. Musisz ujawnić te informacje, jak tylko dowiesz się o faktach, które prowadzą do rzeczywistego lub przewidywanego konfliktu interesów.

wytyczne

Jeśli nie jesteś pewien, czy dana sytuacja tworzy konflikt interesów, omów tę kwestię z przełożonym. Chociaż niemożliwe jest opisanie wszystkich okoliczności, w których konflikt interesów może powstać, poniższe wskazówki pomogą Ci uniknąć potencjalnych konfliktów:

- nigdy nie pozwól, aby Twoje interesy osobiste lub finansowe zakłóciły Twoją pracę dla Aalberts;
- zawsze umiej w zadowalający sposób wytłumaczyć przełożonemu i współpracownikom swoje decyzje; oraz pamiętaj, że pozory domniemanego konfliktu interesów mają znaczenie!

przykłady

Przykład 1: Ty lub ktoś z członków Twojej rodziny posiada udział finansowy w jednostce, która chce robić interesy z Aalberts i jesteś zaangażowany w procesie decyzyjnym. Jasne jest, że sprawa ta powinna zostać omówiona z przełożonym. Twój przełożony zadecyduje o podjęciu środków mających na celu zapewnienie, że w imieniu Aalberts nie jesteś zaangażowany w ewentualne relacje z tym podmiotem.

Przykład 2: Pracujesz w dziale badań i rozwoju przedsiębiorstwa Aalberts. Twój brat pracuje w dziale sprzedaży przedsiębiorstwa konkurencyjnego. Zaproponował, aby rozpocząć nową działalność łącząc swoją i Twoją wiedzę. Wiedza, którą uzyskaliście w trakcie pracy dla Aalberts uznaje się za własność intelektualną Aalberts i nie może być wykorzystywana dla własnych korzyści lub korzyści członków rodziny.

pytania i odpowiedzi

Pytanie 1: Mój dobry znajomy pracuje w firmie, która może być ważnym klientem dla Aalberts. Podchodzi do ciebie, jako kierownik sprzedaży, aby zobaczyć, czy Aalberts byłaby zainteresowana sprzedażą produktów lub usług jego firmie. Co powinienem zrobić?

Odpowiedź 1: Powiadom przełożonego o zaistniałej sytuacji i informuj go o transakcji i każdym etapie całego procesu. Jednakże, z uwagi na fakt, że transakcja może skutkować pozyskaniem ważnego klienta dla Aalberts, nie ma potrzeby, aby zawczasu powiedzieć "nie" (potencjalnemu) klientowi, o ile transakcja nie potoczy się na warunkach innych niż handlowe.

Pytanie 2: Przyjaciół pracujący dla bezpośredniej konkurencji Aalberts poprosił mnie o doradztwo dla swojej firmy. Mimo, że prosi tylko o poradę techniczną, co nie wydaje się być handlową informacją poufną, nie jestem pewien, co zrobić.

Odpowiedź 2: Zawsze rozpatruj taką sytuację w porozumieniu z przełożonym. Zapewni on, że uzyskasz obiektywnych odpowiedzi na swoje pytania. Ponadto, należy pamiętać, że wymiana informacji między przedsiębiorstwami konkurującymi w wielu przypadkach jest zakazana w świetle prawa konkurencji. W tym miejscu, prosimy również zapoznać się z Załącznikiem "Unikanie nieuczciwej konkurencji".