



mission critical technologies

кодекс поведения

приложение - ответственная рабочая среда

подробное объяснение

здоровье и техника безопасности

Aalberts стремится создать безаварийную, безопасную и здоровую рабочую среду для всех своих сотрудников и ждет от Вас приложения всех усилий для достижения того же самого. Техника безопасности особенно важна на производственных участках, которые подчиняются правилам техники безопасности на рабочем месте. Вы должны соблюдать все применимые правила техники безопасности или инструкции на участке, на котором Вы работаете, и своевременно докладывать обо всех несчастных случаях, инцидентах, потенциальной опасности и проблемах сохранения окружающей среды своему руководителю. Вы не имеете права рисковать своим здоровьем и безопасностью или здоровьем и безопасностью других, даже если Вы считаете, что это сделает работу более эффективной. Более того, мы не потерпим никакого насилия или угрозы насилия на рабочем месте.

запрещение детского труда

Aalberts соблюдает применимое законодательство и правила в отношении труда детей и подростков, и обязуется строго воздерживаться от приема на работу детей моложе минимального возраста.

запрещение оскорблений и дискриминации

Aalberts не потерпит оскорблений любого рода, включая на основании расы, цвета, религии, пола, сексуальной ориентации, национальности, возраста, инвалидности или иного типа поведения, которое является враждебным, неуважительным, оскорбительным и/или унижающим. Оскорбления и дискриминации могут принимать различные формы - устную, визуальную или физическую. Такое поведение нетерпимо. Прием на работу в Aalberts основан исключительно на индивидуальных достоинствах и квалификациях, непосредственно связанных в Вашей работой. Если Вас или Вашего коллегу оскорбляют или подвергают дискриминации, Вы должны незамедлительно сообщить об инциденте своему руководителю.

равные возможности

Чтобы быть лидерами в нашем бизнесе, мы должны быть гибкими, инновационными, творческими и способными принимать точку зрения других. Aalberts стремится уравнивать возможности для своих сотрудников, включая прием на работу, продвижение, компенсацию, обучение и развитие. Мы ожидаем от наших руководителей проявления лидерства в данной области, являясь примером соответствующего поведения.

нет наркотикам и алкоголю

Aalberts не потерпит употребление алкоголя или наркотиков в течение рабочих часов или даже вне рабочих часов, если такое употребление влияет на результаты Вашей работы в течение рабочих часов.

примеры

Пример 1: Сотрудник делает экранную заставку с мультфильмом, который содержит грубое высказывание о мусульманах. Такая демонстрация должна рассматриваться, как дискриминация, и ее нельзя терпеть. Уважительно относитесь к любой религии, которой придерживаются Ваши коллеги.

Пример 2: Сотрудник замечает, что от его коллеги постоянно пахнет алкоголем. Сотрудник пытается обсудить это со своим коллегой, но безуспешно. Сотруднику следует обратиться к своему руководителю, поскольку пьянство может серьезно повлиять на работу его коллеги и может, как следствие, навредить ему самому и другим сотрудникам.

вопросы и ответы

Вопрос 1: Я подозреваю, что в одной из наших машин есть неадекватная кнопка, которая потенциально может быть очень опасной. Мой руководитель не хочет инициировать замену, поскольку такая процедура может поставить под угрозу наши показатели за неделю. Как мне следует поступить?

Ответ 1: Если Ваш руководитель не предпримет соответствующие меры, сообщите об этом незамедлительно в Aalberts. Предотвращение опасных условий должно всегда превалировать над достижением поставленных целей.

Вопрос 2: Мой коллега-мужчина постоянно делает сексуально-ориентированные замечания по моей внешности. Я чувствую себя крайне неудобно, работая с данным коллегой. Что мне делать?

Ответ 2: Сначала обсудите данную ситуацию с Вашим руководителем. Если Ваш руководитель откажется помочь Вам, сообщите о данной ситуации в Aalberts с использованием формы обратной связи на вебсайте www.aalberts.com. Данной формой можно также воспользоваться анонимно.