

Группа Aalberts стремится осуществлять деятельность в соответствии с принципами честности и деловой этики, следовать закону и уважительно относиться ко всем сотрудникам и партнерам. Мы ожидаем этого и от своих поставщиков.

В настоящем кодексе поведения поставщика (далее — «Кодекс поставщика») разъяснены деловые требования и принципы, лежащие в основе этических стандартов Aalberts, и изложены ожидания Aalberts в отношении поставщиков.

Aalberts гордится своей безупречной репутацией ответственного и надежного делового партнера. Сохранение репутации требует ответственного управления цепью поставок. Поэтому поставщики являются неотъемлемой составляющей нашей деловой стратегии.

1. Деловая этика

1.1 соблюдение законодательства

Мы ожидаем от своих поставщиков соблюдения всех (местных) законов и нормативных положений, применимых к их коммерческой деятельности.

1.2 честная конкуренция

Поставщики должны честно конкурировать и соблюдать все применимые законы о конкуренции и антимонопольное законодательство. Поставщики не должны заключать соглашения или использовать методы, целью которых является ограничение конкуренции, такие как ценовой сговор, распределение рынка или злоупотребление лидирующим положением.

1.3 контроль экспорта

Поставщики должны соблюдать национальные и международные меры по контролю экспорта, а также торговые, экономические и финансовые санкции и эмбарго, применимые к их деятельности. Поставщики должны ознакомиться с торговыми ограничениями, применяемыми к их деятельности, включая сведения о странах и организациях, в отношении которых применяются санкции, и соблюдать их.

1.4 предотвращение мошенничества

Поставщики должны осуществлять деятельность в соответствии с принципами ответственности и честности. На предприятии поставщика должны использоваться системы внутреннего контроля по выявлению и предотвращению мошенничества и отмывания денег и меры реагирования в таких случаях. Обо всех случаях потенциального мошенничества, способных повлиять на деятельность Aalberts Industries, следует немедленно сообщать нам.

1.5 предотвращение коррупции и взяточничества

Поставщики должны проводить бескомпромиссную политику в отношении коррупции. Поставщики не должны давать, предлагать либо разрешать взятки или использовать любые другие неэтичные методы ведения деятельности. Выплата вознаграждений за упрощение формальностей также является недопустимой. Поставщикам следует воздерживаться от предложения и получения подарков и развлечений, а) стоимость которых является несоизмеримо высокой, или б) которые предлагаются с целью побудить официальное лицо нарушить свои должностные обязанности для предоставления коммерческого преимущества.

1.6 исключение конфликта интересов

При осуществлении коммерческой деятельности поставщикам следует принимать решения исходя только из объективных критериев. Любые факторы, способные повлиять на принятие поставщиком решений в силу конфликта личных, коммерческих или

иных интересов, должны быть исключены в самом начале. Это положение распространяется на родственников и другие заинтересованные стороны. Если сотрудник поставщика является родственником сотрудника Aalberts и это может являться основанием для конфликта интересов при осуществлении сделки или ведении деловых отношений, поставщик должен сообщить об этом руководству Aalberts или попросить сотрудника Aalberts сделать это.

1.7 операции с использованием конфиденциальной информации

Акции компании Aalberts Industries N.V. торгуются на бирже ценных бумаг Euronext Amsterdam. Поставщикам запрещается совершать операции с акциями Aalberts Industries N.V. с использованием конфиденциальной информации или поощрять других лиц делать это. Раскрытие коммерческой или финансовой конфиденциальной информации запрещено в целом, так как может влиять на цены акций Aalberts Industries N.V.

2. ответственное отношение к организации труда

Поставщики должны придерживаться общих принципов Глобального договора ООН и Организации экономического сотрудничества и развития.

2.1 здоровье и безопасность

Aalberts прилагает усилия по созданию безаварийной, безопасной и здоровой рабочей среды для всех сотрудников и ожидает этого от поставщиков. Поставщики должны соблюдать все применимые правила и требования безопасности и использовать процедуру для отчетности о несчастных случаях и их предотвращения.

2.2 запрет детского и принудительного труда

Поставщики должны соблюдать применимые законы и положения в отношении детского и подросткового труда. Следует строго воздерживаться от приема на работу детей, не достигших минимального возраста. Запрещается принуждать работников к деятельности против их воли, заставлять покидать местожительство, принуждать к рабскому или подневольному труду и ограничивать права сотрудников.

2.3. условия труда

Поставщики должны соблюдать все применимые законодательные и нормативные требования и придерживаться принципов, разработанных Международной организацией труда (МОТ). Рабочие часы, ставки, льготы должны быть справедливыми и соответствовать законодательным и отраслевым стандартам, включая те из них, которые определяют минимальную оплату труда, оплату сверхурочных работ и другие способы вознаграждения, а также

предоставляемые по закону льготы.

Поставщики должны уважать права человека на свободу мнения и собрания, включая право на коллективный договор.

2.4 запрет притеснений и дискриминации

Поставщики не должны демонстрировать или допускать притеснения любого рода, включая дискриминацию по расовой, этнической, национальной, религиозной или гендерной принадлежности, сексуальной ориентации, возрасту, состоянию здоровья, а также враждебное, неуважительное, жестокое и/или унижающее поведение.

2.5 равные возможности

Поставщики должны стремиться предоставлять равные возможности всем сотрудникам.

3. экология

Поставщики должны соблюдать все применимые законы об охране окружающей среды и обеспечить получение всех необходимых разрешений. Поставщики должны стараться эффективно использовать сырье, энергетические и другие природные ресурсы и минимизировать отходы, выбросы и шум.

4. интеллектуальная собственность и конфиденциальность

Поставщики должны уважать права интеллектуальной собственности, включая права, принадлежащие Aalberts. Поставщики должны предпринимать соответствующие меры по защите полученной конфиденциальной информации, принадлежащей Aalberts. Запрещается передавать сведения об Aalberts третьим сторонам, включая, помимо прочего, сообщения для прессы, без предварительного согласования с Aalberts.

Поставщики должны оберегать личные данные сотрудников и клиентов Aalberts и использовать эти данные только в законных и санкционированных целях. Поставщики обязаны четко информировать о сроках и способах сбора, использования и передачи личных данных. Обработка всех личных данных должна осуществляться в соответствии с применимыми законами и положениями о защите данных. В случае нарушения безопасности поставщик должен немедленно уведомить Aalberts в соответствии с применимыми законами и положениями.

5. взаимоотношения с поставщиками

Мы ожидаем, что поставщики уведомят о стандартах поведения, описанных в настоящем документе, существующих субподрядчиков и субпоставщиков и будут руководствоваться этими стандартами при выборе новых. Поставщики должны поощрять своих субподрядчиков и субпоставщиков при выполнении обязательств по договору придерживаться минимальных требований



Кодекса, касающихся защиты прав человека, условий труда, предотвращения взяточничества и коррупции, соблюдения мер контроля экспорта и санкций.

6. соблюдение кодекса поставщика

Поставщики должны применять в своей деятельности принципы, изложенные в настоящем Кодексе или аналогичные, и обеспечивать их соблюдение. Aalberts в разумном объеме может выполнять проверки соблюдения поставщиком положений Кодекса, предварительно уведомив его. В случае несоответствия требованиям Кодекса в отношении поставщика могут быть приняты меры, включая прекращение сотрудничества.

ПОДТВЕРЖДЕНИЕ

Мы подтверждаем соответствие деловым стандартам и принципам, перечисленным в этом Кодексе поставщика.

Название компании:

ФИО:

Должность:

Дата:

Подпись: