



# 行为准则

Aalberts 集团一贯秉承诚信和诚实的理念开展业务，遵纪守法并确保每位员工及业务合作伙伴都得到尊重。Aalberts 为享有负责任和可靠合作伙伴的卓越声誉而倍感自豪。

尽管各地公司有着自身特定的价值观、商业原则或其他当地准则，但本行为准则包含了七项主要商业标准，是所有 Aalberts 员工都务必遵守的道德行为规则。

但在某些情况下，可能会不确定应该如何解释和遵守某项商业标准。因此，本行为准则包含的附录提供了每项商业标准的 (i) 进一步阐释、(ii) 示例以及 (iii) 问与答。若有疑问，请与您的经理讨论，或者通过网站 [www.aalberts.com](http://www.aalberts.com) 上的联系表单将您的问题发送给 Aalberts。

## 商业诚信

### 1.1 遵守法律

Aalberts 必须遵守自身商业活动适用的所有（当地）法律法规。Aalberts 相信您会自己去熟悉了解适用的法律法规，并请经理指导您如何遵守它们。有关竞争法，请参考附录“避免反竞争行为”；有关出口管制法，请参考附录“出口管制”。

### 1.2 防止欺诈

Aalberts 希望您以可靠和诚实的方式来开展工作，不窃取或滥用任何公司财产或同事财产，也不要以 Aalberts 决不会采用的方式来故意误导他人或设置圈套。附录“防止欺诈”中介绍了更多阐释和示例。

### 1.3 反腐败和贿赂

不得以任何方式（试图）对其他人员、组织或公司进行贿赂。您不得为了从商业事务中获得好处而向他人提供或接受他人的任何有价值物。Aalberts 避免在任何情况下出现贿赂或利益冲突。因此，您不得接受（或提供）价值超过 100 欧元或等额当地货币的礼品或款待。如果您认为拒绝接受或提供礼品/款待有悖于（当地）商业礼仪，请与您的经理探讨。附录“反腐败或贿赂”中介绍了更多阐释和示例。

### 1.4 避免利益冲突

避免由于在 Aalberts 和其他人员或企业之间的双重效忠而导致自己的判断受到影响的情况。您能完全披露自己所面临的此类情况而不让自己或 Aalberts 为难吗？若不能，请告知您的经理，以免危及您自己或 Aalberts 的诚信，如附录“避免利益冲突”所述。

### 1.5 准确的会计和报告

所有账簿、记录、会计和财物报表、时间和费用报表都应准确一致地记录，以反映真实状况并符合所有适用的法律要求和内部控制政策。内部“会计手册”中介绍了更多指导。

### 1.6 内幕交易

Aalberts Industries N.V. 股票于阿姆斯特丹纽约泛欧证券交易所上市。因此，员工、董事及其他某些与 Aalberts 集团有关联的人员在交易 Aalberts Industries N.V. 股票时须受法律限制。由于可能会影响 Aalberts Industries N.V. 的股价，因此通常禁止透露商业或金融敏感信息。附录“内幕交易”中提供了更多指导。

## 公正、及时的信息披露

除内幕交易规定外，若未事先咨询 Aalberts，不得向公众或媒体披露关于 Aalberts 的任何商业或金融敏感信息。此外，每位员工都应避免以任何沟通方式披露有损 Aalberts 或其任何员工形象的信息。您不得披露有关 Aalberts、其客户及供应商的任何机密信息。要始终采取恰当措施对此类信息严格保密。

## 与供应商打交道

Aalberts 公司必须依据客观的比较标准来挑选供应商，包括商业条件、声誉、可持续性和可靠性。应优先考虑与符合本行为准则所述标准的供应商合作。

## 负责任的工作开展

Aalberts 的 IT 和通信系统专为开展业务而设。系统的容量、软件及安全性并非为私人用途而设计，因此应尽可能合理地限制任何私人用途。因此，在办公时间内禁止经常使用私人电子邮件或社交媒体、访问网站、下载数据或安装私人用途软件，否则可能会损害 Aalberts 的系统或声誉。请参考附录“负责任的工作开展”。

## 负责任的工作环境

Aalberts 不断致力于改善您的工作环境的健康与安全状况。管理层和每位员工都有责任创造并保持一个无骚扰、无歧视、尊重所有同事的工作场所文化。除非是个别特殊事件，Aalberts 设施内禁止饮酒。严禁任何使用毒品的行为。请参考附录“负责任的工作环境”。

## 企业责任

Aalberts 非常重视在能源、垃圾、采购、人员、健康和方面肩负的责任，同时也希望大家都能这样做。Aalberts 的企业责任在网站 [www.aalberts.com](http://www.aalberts.com) 上进行了介绍。

## 恰当的授权和审批

对于某些商业事务，我们希望您能通知经理或者取得恰当的授权。我们将此类行为视作基本的商务实践。这项规定的本意并非是要限制企业家精神，而是为了降低 Aalberts 受到不恰当的表达和限制的风险。同样，经理和集团管理层也都签署了相关的“授权表”。

## 大声说出来！

Aalberts 全体员工都应始终遵守这些商业标准。

为享有卓越声誉的集团公司工作或与之打交道是一件值得自豪的事情。

但如果发现任何您认为有悖本行为准则的行为，则可以通过使用网站 [www.aalberts.com](http://www.aalberts.com) 上的联系表单与 Aalberts 联系（该表单也可匿名使用）。附录“大声说出来！”中提供了更多指导。

Aalberts 禁止对任何根据本行为准则善意地征求意见或举报不当行为的员工进行报复。